

Центральный комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением президиума
ЦКП профсоюза работников
образования и науки
от 18 октября 2005г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников образования и науки Кыргызской Республики

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Первичная профсоюзная организация создается в учреждениях и организациях системы образования и науки независимо от формы их собственности и хозяйствования, объединяет на добровольной основе граждан для защиты трудовых, профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов своих членов.
2. Для создания первичной профсоюзной организации достаточно не менее трех работников. Создание профорганизаций оформляется протоколом общего собрания работников и доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа. В высших и средних специальных учебных заведениях могут создаваться самостоятельные профсоюзные организации: профессорско-преподавательского состава, аспирантов и сотрудников, а также профорганизации, объединяющие студентов и учащихся, либо объединенные профсоюзные организации.
3. Структура первичной профсоюзной организации утверждается профсоюзным собранием (конференцией) данной образовательной организации. Внутри первичной организации по решению профкома могут создаваться профсоюзные организации по отделениям, факультетам, отделам, цехам, лабораториям, бригадам, производственным звеньям, а также группам студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений.

4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от работодателя, органов управления предприятием, государственных органов и политических партий; им не подотчетна и не подконтрольна, строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и принципов социального партнерства.
5. Первичная профсоюзная организация в случае смены форм собственности учреждения является правопреемником профсоюзной организации учреждения, где произошла смена формы собственности, со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязательствами перед членами профсоюза.

II. ПРАВОВОЙ СТАТУС

1. Организация имеет статус юридического лица и создается в форме первичная профсоюзная организация и является структурным подразделением соответствующего отраслевого объединения профсоюза.
2. Первичная профсоюзная организация имеет в своей собственности обособленное имущество, денежные средства, счет в банковском учреждении, круглую печать на кыргызском и русском языках, может принимать участие в суде с целью защиты трудовых прав членов профсоюза.
3. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Уставом профсоюза работников образования и науки и настоящим Положением. Она подотчетна органу соответствующего объединения профсоюза.
4. Первичная профсоюзная организация имеет свои исполнительные органы, которые избираются на профсоюзном собрании.
5. При наличии членов профсоюза свыше 15 человек избирается профсоюзный комитет (далее профком), а до 15 человек – профсоюзный организатор (в дальнейшем профорганизатор). Одновременно они являются представительными органами членов профсоюза в образовательной организации. Профсоюзный организатор имеет одинаковые права с профкомом.
6. В структуре профсоюзной организации могут быть профорганизации факультета, цеха, участка, отдела, лаборатории и других структурных подразделений учреждения.

7. В учреждениях и организациях системы образования и науки не допускается создание двух или нескольких первичных профсоюзных организаций, входящих в профсоюз работников образования и науки.
8. Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в нем принимало участие более половины членов комитета. Это требование соблюдается и тогда, когда некоторые члены комитета находятся в отпуске, больны и временно отсутствуют по другим причинам.
9. Постановления профсоюзного комитета, принятые при отсутствии необходимого кворума, рассматриваются как несостоявшиеся.
10. Постановления профкома по всем вопросам принимаются простым большинством голосов членов комитета, присутствующих на заседании.
11. Профорганизатор принимает решения по всем вопросам единолично.
12. Члены профсоюзного органа (профком, профорганизатор, профбюро и др.) избираются в состав этого органа на срок не менее трех лет.
13. Высшим органом профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция), которые проводятся в соответствии с утвержденным регламентом.
14. Собрание (конференция) считается правомочным, если в нем участвует более 50% членов профсоюза, состоящих на учете в данной профсоюзной организации.
15. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% членов профсоюза от числа присутствующих на собрании (конференции).
16. Форма голосования (закрытое или открытое) утверждается собранием (конференцией).

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1. Первичная профсоюзная организация создается в целях:
 - защиты трудовых, экономических и социальных прав своих членов профсоюза;
 - осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, законов и правил по охране труда;
 - контроля за справедливым и правильным распределением доходов (прибыли) между работодателем и работниками;
 - поддержания социального партнерства с работодателем;

- участия в решении трудовых споров;
- выполнения функций представительства интересов работников в органах государственной власти, управления и судебных органах.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ

1. Членство в профсоюзной организации является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены профсоюза выносятся собранием профсоюзной группы, профсоюзной организации отдела, факультета, другим органом, предусмотренным Уставом профсоюза работников образования и науки.
2. Членом профсоюзной организации учреждений образования и науки могут быть работающие, студенты, учащиеся, неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из организации или из его подведомственных структур, признающие Устав профсоюза работников образования и науки и уплачивающие профсоюзные взносы.
3. Членство в профсоюзной организации сохраняется для работников, уволенных из организаций образования в связи с сокращением штатов, а также для работников, временно прекратившим работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными членами семьи и инвалидами при условии оплаты ими профсоюзных взносов.
4. Членство в профсоюзной организации прекращается в связи:
 1. с увольнением;
 2. выходом из профсоюза по собственному желанию;
 3. исключением из членов профсоюза.
5. Вопрос о прекращении членства в профессиональном союзе рассматривается на основании личного заявления члена профсоюза на собрании профсоюзной группы, отдела, участка, факультета или заседании первичной профорганизации. Вопрос об исключении из профсоюза решается на собрании (конференции) простым большинством голосов в присутствии члена профсоюза при наличии кворума присутствующих и не менее двух третей голосов.
6. Член профсоюзной организации, не уплативший членские взносы в течение трех месяцев без уважительных причин или осужденный за умышленное преступление автоматически исключается из членов профсоюза без решения

собрания и теряет право на защиту со стороны профсоюза. В случае погашения задолженности по профсоюзным членским взносам членство в профсоюзе восстанавливается.

7. Первичная профсоюзная организация обеспечивает реализацию прав и обязанностей своих членов, предусмотренных отраслевым Уставом профсоюза работников образования и науки и настоящим Положением.
8. Члены профсоюзной организации имеют право:
 0. обращаться в любой орган профессионального союза за помощью по вопросам защиты и реализации своих трудовых и профессиональных прав и интересов;
 1. свободно обсуждать на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов все вопросы работы профсоюзной организации и Профсоюза, критиковать любой профсоюзный орган, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;
 2. выдвигать кандидатов, избирать и быть избранными в выборные органы профессионального союза и объединений профсоюзов;
 3. бесплатно получать правовую и материальную помощь от органов профсоюза;
 4. получать полную информацию, касающуюся деятельности организации и ее органов;
 5. получать льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и членов своей семьи;
 6. безвозмездно или на льготных условиях пользоваться профсоюзными учреждениями культурно-спортивного назначения и имуществом профсоюзов;
 7. пользоваться профсоюзной кассой взаимопомощи;
 8. пользоваться профсоюзным фондом солидарности (помощи безработным, социальной защиты и другие), участвовать в принятии решений об использовании его средств.
9. Член профсоюза обязан:
 0. соблюдать Устав профессионального союза работников образования и науки и настоящее положение;
 1. участвовать в работе профсоюзной организации; на собраниях, конференциях;
 2. выполнять решение собраний, конференций, обязательные для всех членов организации;

3. проявлять солидарность с членами профсоюза при защите их прав;
4. ежемесячно уплачивать членские взносы.

10. Средства и имущества первичной профсоюзной организации

0. Имущество первичной профсоюзной организации составляют материальные и финансовые ресурсы, находящиеся на его бухгалтерском балансе и являющиеся собственностью организации.
1. Первичная профсоюзная организация в установленном порядке ведет бухгалтерскую и статистическую отчетности.

11. Реорганизация и ликвидация организации

0. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации происходит путем его реорганизации или ликвидации в соответствии с Уставом профсоюза работников образования и науки.
1. Документы, возникшие в процессе деятельности организации, в случае его ликвидации подлежат хранению и использованию в соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики «О Национальном архивном фонде Кыргызской Республики».