

Принято  
на заседании педсовета  
протокол №  
30.08.16



## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ

### «ЛУЧШЕЕ ШКОЛЬНОЕ МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

1. Цель конкурса: изучение, обобщение, развитие и внедрение положительного опыта по организации деятельности методических объединений.
2. Задачи конкурса:
  - Оценить текущий уровень работы руководителей и членов методических объединений;
  - Пропаганда ценного опыта деятельности руководителей методических объединений.
3. Участники конкурса: все методические объединения школы во главе с руководителями.
4. Этапы и сроки проведения конкурса.  
Конкурс проводится в 3 этапа:  
1-ый этап – подготовительный – август текущего года;  
2-ой этап – оценка текущего уровня работы методических объединений – сентябрь – июнь текущего учебного года;  
3-ий этап – подведение итогов – август текущего года.
5. Содержание конкурса.  
Проведение конкурса предполагает:
  - оценку системы работы руководителя методического объединения (ведение документации; участие в подготовке и проведении совещаний, научно-практических конференций и т. д.);
  - оценка деятельности членов методического объединения (участие в подготовке и проведении педагогических советов; участие в работе школьных и областных научно-практических конференций и семинаров; участие в районных и школьных конкурсах, в работе РМО; открытые уроки на школу; участие в экспериментальной и инновационной работе);
  - оценка уровня педагогического мастерства педагогов (итоги аттестации; посещение курсов повышения квалификации; публикации и т. д.);
  - оценка уровня работы с одаренными детьми (итоги олимпиад, конкурсов, соревнований);
  - оценка качества образования (итоги четвертей, года, экзаменов);
  - оценка работы по популяризации предмета (предметные дни; конкурсы и т. д.)
6. Процедура оценивания деятельности методических объединений.

Для оценивания каждого вида деятельности МО заместителем директора по НМР составляется шкала (рейтинг), с которой знакомится руководитель МО. В течении года каждый вид деятельности МО оценивается определенным количеством баллов, которое фиксируется в свободной таблице. В конце учебного года заместитель директора по НМР подсчитывает общее количество баллов. Победителем становится методическое объединение, набравшее большее количество баллов.

7. Поощрение победителей.

Победитель награждается грамотой.